



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE  
SETTORE 05 - FUNZIONI TERRITORIALI CENTRI PER L'IMPIEGO - ATTUAZIONE  
POLITICHE ATTIVE ED INCLUSIVE - AREA SUD - SEDE DI REGGIO CALABRIA**

---

*Assunto il 31/07/2023*

*Numero Registro Dipartimento 2545*

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 11002 DEL 31/07/2023**

**Oggetto:** AVVIAMENTO A SELEZIONE EX ART. 16 LEGGE N. 56/87 E S.M.I. PRESSO IL COMUNE DI BAGNARA CALABRA PER N. 1 (UNA) UNITA' A TEMPO INDETERMINATO E PART-TIME (18 ORE) “OPERATORE TECNICO MANUTENTORE” - AREA DI INQUADRAMENTO “OPERATORI” – QUALIFICA “MANOVALI E PERSONALE NON QUALIFICATO DELL'EDILIZIA CIVILE E PROFESSIONI ASSIMILATE” (CODICE ISTAT N. 8.4.2.1.0) – APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTI - la Legge n. 56/87 "Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni per l'assunzione con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità";

- il D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni";

- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della Legge 10 dicembre 2014, n. 183";

- il D.P.R. 7 luglio 2000, n. 442 "Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell'articolo 20, comma 8 della L. 15.03.1997, n. 59" ed in particolare l'art. 1, comma 2, che demanda alle Regioni la definizione delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni;

- il Decreto Dirigenziale n.1094 del 28.02.2018 della Regione Calabria, Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali", che approva le disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D.Lgs. n. 150/2015 e che, al paragrafo 12, detta le disposizioni per l'avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art.16 Legge n. 56/87 – art.35 D.Lgs. n.165/2001;

- il Decreto Dirigenziale n. 5993 del 01.06.2020 integrazione al Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28.02.2018, limitatamente al punto12, dell'Allegato A);

- il Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022 avente ad oggetto "D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 e s.m.i. sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16, Legge n. 56/1987 - art. 35 D.Lgs n. 165/2001";

**PREMESSO CHE** con nota prot. n. 15163 del 17.07.2023, acquisita al prot. RegCal n. 324432 del 17.07.2023, il Comune di Bagnara Calabria ha inoltrato la richiesta di avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/1987, di n. 2 (due) operatori tecnici manutentori, con la qualifica rispettivamente di "Manovali e personale non qualificato dell'edilizia civile e professioni assimilate" (Codice Istat 8.4.2.1.0) e di "Operatori ecologici e altri raccoglitori e separatori di rifiuti" (Codice Istat 8.1.4.5.0), da assumere con contratto di lavoro a tempo indeterminato e part- time (18 ore), area di inquadramento OPERATORI;

### CONSIDERATO CHE:

- con D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018, in modifica e sostituzione di quanto previsto con precedente Decreto n. 13030/2017, è stato approvato l'allegato A) contenente "Prime disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui agli articoli 19, 20 e 21 del D.Lgs. 14.09.2015, n. 150 e della Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 34 del 23.12.2015";

- con Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022 avente ad oggetto "D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16, Legge n. 56/1987 - art. 35 D.Lgs n. 165/2001" è stata modificata ed integrata la disciplina dell'avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni di cui al D.D.G. n. 1094/2018;

**PRESO ATTO** della nota prot. n. 15163 del 17.07.2023, acquisita al prot. RegCal n. 324432 del 17.07.2023, con la quale il Comune di Bagnara Calabria ha inoltrato la richiesta di avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/1987, di n. 2 (due) operatori tecnici manutentori, con la qualifica rispettivamente di "Manovali e personale non qualificato dell'edilizia civile e professioni assimilate" (Codice Istat 8.4.2.1.0) e di "Operatori ecologici e altri raccoglitori e

separatori di rifiuti” (Codice Istat 8.1.4.5.0), da assumere con contratto di lavoro a tempo indeterminato e part-time (18 ore), area di inquadramento OPERATORI;

#### **RITENUTO:**

- di approvare l’Avviso Pubblico per l’avviamento a selezione presso il Comune di Bagnara Calabria di n. 1 (uno) operatore tecnico manutentore con la qualifica di “Manovali e personale non qualificato dell’edilizia civile e professioni assimilate” (Codice Istat 8.4.2.1.0), di cui all’allegato A), che è parte integrante e sostanziale del presente atto, contenente anche l’informativa ai sensi degli artt.13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 relativa al trattamento dei dati personali;
- di approvare la domanda di partecipazione al predetto Avviso Pubblico di cui all’allegato B), che è parte integrante e sostanziale del presente atto;

#### **PRECISATO CHE:**

- il Centro per l’Impiego coinvolto in ordine al presente Avviso Pubblico è il CPI di Reggio Calabria;
- i requisiti di partecipazione devono essere posseduti alla data di pubblicazione dell’Avviso Pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria;

#### **STABILITO CHE:**

- in attuazione di quanto previsto dall’ art. 12, punto 4, del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022, il termine temporale per la presentazione delle domande di adesione alla procedura di avviamento a selezione è stabilito **dal 11.09.2023 al 16.09.2023** come riportato nel suddetto Avviso Pubblico;
- il presente Avviso sarà pubblicato almeno 30 giorni prima dell’avviamento,per come previsto all’art.12, punto 3dell’Allegato A) del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022 avente ad oggetto “*D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 “Avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16, Legge n. 56/1987-art. 35 D.Lgs n. 165/2001”;*

**CONSIDERATO** che l’accertamento dei requisiti soggettivi delle autodichiarazioni dei candidati, ex D.P.R. n. 445/2000, sarà effettuato dall’Ente richiedente.

**DATO ATTO** che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;

#### **VISTI:**

- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 “*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”;
- la Legge Regionale 13 maggio 1996, n. 7 “*Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale*” e s.m.i.”;
- la Legge 7 agosto 1999, n. 241 recante “*Legge sul procedimento amministrativo*” e s.m.i.;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24.06.1999 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 “*Codice in materia di protezione dei dati personali*” e ss.mm.ii., come da ultimo modificato dal D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, rubricato “*Disposizioni per l’adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati)*”;
- la D.G.R. n. 118 del 31 marzo 2023 avente ad oggetto: “*Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025*”;

- il D.D.G. n.15409 del 29.11.2022 con il quale il Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro e Welfare" ha conferito all'Ing. Vittorio Colosimo la posizione organizzativa denominata "Responsabile Centro per l'Impiego di Reggio di Calabria";
- la D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto "Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione del Regolamento Regionale 20 aprile 2022, n. 3, s.m.i.";
- il D.P.G.R. n.128 del 16.12.2022 di conferimento dell'incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro e Welfare" al Dottore Roberto Cosentino;
- il D.D.G. n. 17170 del 23 dicembre 2022 avente ad oggetto: "Adempimenti conseguenti alla D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022. Approvazione micro-struttura organizzativa del Dipartimento "Lavoro e Welfare";
- la Deliberazione n. 704 del 28 dicembre 2022, con cui la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi specificate, ha individuato – a conclusione della procedura di cui all'avviso pubblicato, ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs n. 165/2001, il 15 dicembre 2022 – quale Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" il Dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
- il D.P.G.R. n. 135 del 29.12.2022 di conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" al Dottore Roberto Cosentino;
- la D.G.R. n. 297 del 23 giugno 2023 avente ad oggetto "Avviso interno, riservato ai Dirigenti di ruolo, per il conferimento di incarichi di livello non generale presso i Dipartimenti della Giunta della Regione Calabria pubblicato sul sito web in data 18 aprile 2023: DETERMINAZIONE";
- il D.D.G. n. 9355 del 30.06.2023 avente ad oggetto "D.G.R. 297 del 23 giugno 2023. Adempimenti Dipartimento "Lavoro e Welfare": conferimento incarichi ai Dirigenti di livello non generale", con il quale è stato assegnato l'incarico di Dirigente del Settore n. 5 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Attuazione Politiche Attive e Inclusive – AREA SUD – Sede di Reggio Calabria" all' Avv. Sergio Nicola Tassone, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria.

**ATTESTATO che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio-procedimentale**

## **DECRETA**

Per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate, di:

**APPROVARE** l'Avviso Pubblico per l'avviamento a selezione presso il Comune di Bagnara Calabra di n. 1 (uno) operatore tecnico manutentore con la qualifica di "Manovali e personale non qualificato dell' edilizia civile e professioni assimilate" (Codice Istat 8.4.2.1.0) da assumere a tempo indeterminato e part-time (18 ore), con le modalità dell'art. 16 della Legge n. 56/1987, del D. Lgs. n. 165/2001 (art. 35, Comma 1, Lettera b), del Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28.01.2018 integrato con Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022 avente ad oggetto "D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16, Legge n. 56/1987 - art. 35 D.Lgs n. 165/2001" del Dipartimento "Lavoro e Welfare", contenente anche l'informativa, ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679, relativa al trattamento dei dati personali nell'ambito dell'avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art. 16 Legge n. 56/87 e dell'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (Allegato A);

**APPROVARE** la domanda di partecipazione al presente Avviso Pubblico di cui all'Allegato B) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**PRECISARE** che i requisiti di partecipazione devono essere posseduti alla data di pubblicazione dell'Avviso Pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria;

**DI STABILIRE CHE:**

**- in attuazione di quanto previsto dall' art. 12, punto 4, del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022 , il termine temporale per la presentazione delle domande di adesione alla procedura di avviamento a selezione è stabilito dal 11.09.2023 al 16.09.2023 come riportato nel suddetto Avviso Pubblico;**

**- il presente Avviso sarà pubblicato almeno 30 giorni prima dell' avviamento, per come previsto all' art.12, punto 4 dell' Allegato A) del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022;**

**DARE ATTO** che il presente decreto non comporta oneri di spesa a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;

**NOTIFICARE** il presente provvedimento al Comune di Bagnara Calabria;

**PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della Legge Regionale 6 aprile 2011, n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

**PROVVEDERE** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del D.Lgs.14 marzo 2013, n.33 e ai sensi della Legge Regionale 6 aprile 2011, n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

**PRECISARE**, altresì, che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

**Vittorio Colosimo**

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

**SERGIO NICOLA TASSONE**

(con firma digitale)



## REGIONE CALABRIA

Dipartimento “Lavoro e Welfare”  
 Settore n. 5 “Funzioni Territoriali Centri per l’Impiego –  
 Attuazione Politiche Attive ed Inclusive - Area Sud – Sede di Reggio Calabria”  
 Centro per l’Impiego di Reggio Calabria

### AVVISO PUBBLICO

AVVIAMENTO A SELEZIONE EX ART. 16 LEGGE N. 56/87 E S.M.I.

**PRESSO IL COMUNE DI BAGNARA CALABRA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PART-TIME (18 ORE) DI N. 1 (UNO) OPERATORE TECNICO MANUTENTORE CON LA QUALIFICA DI “MANOVALI E PERSONALE NON QUALIFICATO DELL'EDILIZIA CIVILE E PROFESSIONI ASSIMILATE” (CODICE ISTAT N.8.4.2.1.0) - AREA DI INQUADRAMENTO OPERATORI**

**Vista** la richiesta pervenuta con nota prot. n. 15163 del 17.07.2023, acquisita al prot. RegCal n. 324432 del 17.07.2023, con la quale il Comune di Bagnara Calabria ha inoltrato la richiesta di avviamento a selezione ai sensi dell’art. 16 della Legge n. 56/1987, di n. 2 (due) operatori tecnici manutentori con la qualifica rispettivamente di “Manovali e personale non qualificato dell’edilizia civile e professioni assimilate” (Codice Istat 8.4.2.1.0) e di “Operatori ecologici e altri raccoglitori e separatori di rifiuti” (Codice Istat 8.1.4.5.0), da assumere con contratto di lavoro a tempo indeterminato e part-time (18 ore), area di inquadramento OPERATORI;

**Vista** la Legge n. 56/87 “Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni per l’assunzione con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell’obbligo salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità”;

**Visto** il D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”, art. 35 – comma 1, lettera b);

**Visto** il Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28.02.2018 della Regione Calabria, Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”, che approva le disposizioni organizzative per l’applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D.Lgs. n. 150/2015 e che, al paragrafo 12, detta le disposizioni per l’avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16 Legge n. 56/87 – art. 35 D.Lgs. n. 165/2001;

**Visto** il Decreto Dirigenziale n. 5993 del 01.06.2020 che integra il Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28.02.2018, limitatamente al punto 12 dell’Allegato A);

**Visto** il Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022 avente ad oggetto “D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 “Avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001”;

**Considerato** che l'avviamento numerico sarà effettuato sulla base di una graduatoria formulata dal CPI di Reggio Calabria;

Rende noto il seguente

## **AVVISO**

È indetta una procedura di avviamento a selezione, con le modalità di cui all'art. 16 della Legge n. 56/87, di n.1 (una) unità lavorativa per come di seguito specificato:

**ENTE RICHIEDENTE:** Comune di Bagnara Calabria (RC)

**N. POSTI DISPONIBILI:** 1

**PROFILO PROFESSIONALE:** Operatore tecnico manutentore

**QUALIFICA:** “Manovali e personale non qualificato dell'edilizia civile e professioni assimilate”  
(Codice Istat 8.4.2.1.0)

**CONTRATTO APPLICATO:** C.C.N.L. Funzioni Locali - Area di inquadramento OPERATORI

**CONDIZIONI CONTRATTUALI:** Tempo indeterminato part-time (18 ore settimanali)

**SEDE DI LAVORO:** Comune di Bagnara Calabria - UOC 5 “Lavori Pubblici e Manutenzioni – Porto – Protezione Civile”

### **1. REQUISITI PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE**

Possono partecipare alla procedura selettiva i cittadini che hanno rilasciato la DID (Dichiarazione di Immediata Disponibilità) ai sensi delle normative vigenti, presso il Centro per l'Impiego di Reggio Calabria territorialmente competente, che, alla data di pubblicazione del presente Avviso sul sito istituzionale della Regione Calabria – Dipartimento “Lavoro e Welfare” <https://www.regione.calabria.it/website/organizzazione/dipartimento7/>, a pena di esclusione, siano in possesso di tutti i requisiti sotto indicati:

#### **REQUISITI:**

- Essere disoccupati ai sensi del D.Lgs. n. 150/2015, ovvero di trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 4, comma 15-*quater* del Decreto Legge n. 4/2019 convertito in Legge n. 26/2019 e ss.mm.ii.;
- Essere in possesso dei requisiti generali previsti dalla normativa per l'accesso al pubblico impiego;
- Avere assolto la scuola dell'obbligo (licenza media inferiore o licenza elementare se conseguita antecedentemente all'entrata in vigore della Legge 1859 del 31.12.1962);

**Non possono partecipare all'avviamento a selezione i cittadini che hanno trasferito l'iscrizione presso il Centro per l'Impiego di Reggio Calabria nei 60 giorni precedenti la pubblicazione del presente Avviso.**

## **2. TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

Gli interessati dovranno produrre la domanda di adesione all'avviamento a selezione, utilizzando, a pena di esclusione per come previsto al punto 4 dell'art 12 rimodulato a seguito di Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022, il modello allegato al presente Avviso (Allegato B), al Centro per l'Impiego di Reggio Calabria presso cui risultano iscritti, inviando la propria candidatura recandosi **personalmente presso il Centro per l'Impiego di appartenenza o tramite PEC** del candidato all'indirizzo PEC del CPI **cpireggiocalabria@pec.regione.calabria.it** **dal 11.09.2023 al 16.09.2023** indicando nell'oggetto la seguente dicitura: **"Avviamento a selezione presso il Comune di Bagnara Calabria - Manovali e personale non qualificato dell'edilizia civile e professioni assimilate"**

**Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione valgono come autocertificazione con la consapevolezza di quanto contenuto negli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 e, pertanto, saranno soggette, ai sensi della normativa, alle sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia di falsità negli atti.**

La domanda di adesione all'avviamento a selezione, dovrà essere **corredata da documento di identità in corso di validità**, a completamento delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni rese, ai sensi e per effetto del D.P.R. n.445/2000 e ss.mm.ii..

**Si precisa che ogni pec deve contenere esclusivamente una sola domanda di partecipazione, a pena di esclusione di tutte le domande presenti nella medesima pec.**

Il candidato che abbia svolto regolare tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale promosso dalla Regione Calabria è tenuto a dichiarare, nella domanda di adesione, la durata del tirocinio e la sede di svolgimento, **pena la mancata valutazione dello stesso.**

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati:

- Certificazione ISEE (Indicatore della Situazione Economica Equivalente) in corso di validità fino alla scadenza fissata nel presente Avviso;
- Certificazioni attestanti lo svolgimento di eventuale tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale promosso dalla Regione Calabria.

## **3. SOCCORSO ISTRUTTORIO**

Per come previsto nel Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022 Allegato art. 12 il Centro per l'Impiego avvierà le procedure per il soccorso istruttorio nei termini previsti al punto 6 (termine soccorso istruttorio gg 5) nei soli casi di ISEE incompleto o non leggibile o nel caso in cui sia stato indicato l'importo in domanda ma non sia stato inserito il relativo allegato.

## **4. FORMULAZIONE DELLE GRADUATORIE E PUBBLICAZIONE**

Il Centro per l'Impiego di Reggio Calabria, sulla base delle domande di partecipazione ricevute, che dovranno essere sottoscritte e complete di documento di identità pena l'esclusione dalla procedura, predisporrà apposita graduatoria di competenza ordinata secondo il criterio di precedenza per chi ha punteggio maggiore per come previsto nel Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022.

Ad ogni candidato avente diritto all'avviamento a selezione è attribuito il seguente punteggio:

- Anzianità di disoccupazione: punti 0,50 per ogni mese maturato fino ad un massimo di 30 punti;
- Reddito: Deve intendersi l'Indicatore della situazione economica equivalente del nucleo familiare (dato ISEE) meno un punto per ogni mille euro fino ad un massimo di 30 punti (tale punteggio è calcolato in detrazione dal punteggio maturato dall'anzianità di iscrizione al CPI alla data di pubblicazione del presente Avviso). Il Reddito ISEE, oltre le migliaia si arrotonda per difetto fino a € 500,00, oltre € 500,00 si arrotonda per eccesso.
- Ai lavoratori che hanno svolto regolare tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale, promosso dalla Regione Calabria, sarà assegnato un ulteriore punteggio pari a 1 punto per ogni mese maturato, fino a un massimo di 30 punti.

Si dà atto che verranno garantite le pari opportunità tra uomini e donne, ai sensi del Decreto Legislativo 11.04.2006, n. 198.

**Al lavoratore che non presenta il modello ISEE in corso di validità fino alla scadenza fissata nel presente bando o a seguito di soccorso istruttorio sono sottratti 30 punti.**

A parità di punteggio avrà la precedenza il soggetto con un maggior numero di figli conviventi e privi di occupazione, presenti nel modello ISEE presentato dal candidato. In caso di ulteriore parità, è preferito, ai sensi dell'art.3, comma 7, Legge n. 127/97 e successive modifiche e integrazioni, il candidato più giovane di età.

##### **5. PUBBLICAZIONE GRADUATORIA**

Il Centro per l'Impiego di Reggio Calabria predisporrà la graduatoria provvisoria che sarà approvata con Decreto del Dirigente del Settore n. 5 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego Attuazione Politiche Attive ed Inclusive - Area Sud – Sede di Reggio Calabria" del Dipartimento "Lavoro e Welfare" della Regione Calabria.

La graduatoria provvisoria, sarà pubblicata per 10 giorni sul portale istituzionale della Regione Calabria ed affissa presso la sede del Centro per l'Impiego di Reggio Calabria.

**La pubblicazione avrà valore di formale notifica.**

Entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria gli interessati possono proporre istanza di riesame avverso la propria posizione in graduatoria, se derivante da errata trascrizione del punteggio.

La richiesta di riesame deve essere proposta ed indirizzata al Dirigente del Settore n. 5 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego Attuazione Politiche Attive ed Inclusive - Area Sud – Sede di Reggio Calabria" del Dipartimento "Lavoro e Welfare" della Regione Calabria per il tramite del CPI di Reggio Calabria.

Trascorsi 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria senza che siano pervenute richieste di riesame, questa diventa definitiva attraverso apposito Decreto.

In caso di accoglimento di richieste di riesame, entro 20 giorni, il Centro per l'Impiego di Reggio Calabria predisporrà la graduatoria definitiva che sarà approvata con Decreto del Dirigente del Settore

n. 5 “Funzioni Territoriali Centri per l’Impiego Attuazione Politiche Attive ed Inclusive - Area Sud – Sede di Reggio Calabria” del Dipartimento “Lavoro e Welfare” della Regione Calabria.

**6. COMUNICAZIONE DEI NOMINATIVI UTILMENTE COLLOCATI IN GRADUATORIA**

Il Centro per l’Impiego di Reggio Calabria, decorsi i termini di pubblicazione della graduatoria definitiva, comunicherà al Comune di Bagnara Calabria i nominativi delle persone utilmente collocate nella graduatoria, in numero doppio rispetto a quello richiesto.

**7. PROVA SELETTIVA PER L’ACCERTAMENTO DELL’IDONEITÀ A SVOLGERE LE MANSIONI**

Il Comune di Bagnara Calabria, entro 20 giorni dalla ricezione della comunicazione di avviamento, provvederà alla selezione.

Tale prova selettiva è a cura dell’Ente pubblico richiedente. La prova suddetta non comporta una valutazione comparativa, ma è finalizzata alla formulazione di un giudizio di “idoneità”.

L’Ente richiedente all’atto della selezione provvederà ad accertare il possesso del titolo di studio e la sussistenza dei requisiti generali per ogni candidato.

**8. COMUNICAZIONE ESITO SELEZIONE**

Il Comune di Bagnara Calabria è tenuto a comunicare al Centro per l’Impiego di Reggio Calabria, nei 15 giorni successivi, l’esito della selezione.

**9. VALIDITÀ DELLA GRADUATORIA**

La graduatoria per le assunzioni a tempo indeterminato ha validità annuale per l’Amministrazione richiedente ed è a scorrimento.

**10. NORME DI SALVAGUARDIA**

Il presente Avviso potrà essere soggetto ad integrazioni ed aggiornamenti, fatti salvi i diritti dei candidati. Potrà, inoltre, essere sospeso o revocato per sopravvenute esigenze giuridico/amministrative di interesse pubblico.

**Responsabile del procedimento:** Ing. Vittorio Colosimo

**Email:** vittorio.colosimo@regione.calabria.it **tel:** 0965/499519

INFORMATIVA AI SENSI DEGLI ARTT. 13 e 14 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI FORNITI NELL' AMBITO DELL' AVVIAMENTO A SELEZIONE NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI: ART. 16 LEGGE N.56/1987 – ART. 35 D.LGS. N. 165/2001

#### PREMESSA

Con le seguenti informazioni si vuole offrire una visione chiara e trasparente dei dati personali che Regione Calabria intende raccogliere e trattare nell'ambito dell'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni ex art. 16 della Legge n. 56 del 1987 ed ex art. 35 del D.Lgs n. 165/2001.

Il trattamento di tali dati personali avverrà nel rispetto del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati Personali UE 2016/679 (di seguito "GDPR") che trova piena applicazione in tutti gli Stati membri dell'Unione europea dal 25 maggio 2018.

#### TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Titolare del trattamento è l'ente Regione Calabria, con sede legale in Catanzaro c/o Cittadella Regionale, Viale Europa, Località Germaneto, 88100, numero verde 800 84 12 89, C.F./P.IVA 02205340793.

Il delegato del Titolare al presente trattamento di dati personali, ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 29 del 1 febbraio 2021, è il Dirigente del Settore n. 5 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Attuazione Politiche attive e inclusive – Area Sud – Sede di Reggio Calabria" del "Dipartimento "Lavoro e Welfare", PEC [cpi.sud.lw@pec.regione.calabria.it](mailto:cpi.sud.lw@pec.regione.calabria.it)

#### TIPOLOGIE DI DATI TRATTATI E FINALITÀ DEL TRATTAMENTO

Nell'ambito dell'avviamento in oggetto, Regione Calabria raccoglie e tratta i seguenti dati personali:

Dati di identificazione personale, comprensivi di indirizzo di residenza/domicilio e informazioni di contatto (telefono, mail, pec);

Dati amministrativi;

Dati sui familiari a carico;

Dati relativi al livello di istruzione;

Dati sulla situazione economico-patrimoniale;

Curriculum formativo e lavorativo.

Inoltre potranno essere trattate, qualora il trattamento lo richieda, le seguenti tipologie di dati che rientrano tra le categorie particolari di cui agli art. 9 e 10 del GDPR:

Dati sulla salute (fascicolo sanitario, grado di invalidità, particolari limitazioni all'attività lavorativa);

Dati giudiziari.

Il trattamento si rende necessario per le seguenti finalità:

Predisposizione di graduatorie per l'avviamento a selezione presso la pubblica amministrazione con relativa pubblicazione nei siti dedicati e comunicazione dei nominativi alle medesime.

## BASI GIURIDICHE DEL TRATTAMENTO

La Regione Calabria attraverso i Centri per l'Impiego tratta i suoi dati personali in base a precisi obblighi di legge e per l'esecuzione di interesse pubblico (art. 6 del Regolamento GDPR)

Nello specifico, i suoi dati personali vengono trattati sulla base di quanto stabilito:

dall'art. 16 Legge n. 56/87 "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro" relativamente all'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni;

dall'art 35 D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni";

dal D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" della Regione Calabria che modifica il D.D.G. n. 13030 del 24.11.2017 mediante sostituzione del documento costituente l'Allegato 1 al medesimo decreto con l'Allegato A) recante "Prime disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui agli articoli 19, 20 e 21 del D. Lgs. 14.09.2015 n. 150 e della Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 34 del 23.12.2015";

dal D.D.G n. 5993 del 01.06.2020 del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" della Regione Calabria che modifica e integra il punto 12, comma 4, dell'Allegato A) al D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 limitatamente alle modalità di presentazione delle candidature;

dal D.D.G. n. 7086 del 29.06.2022 del Dipartimento "Lavoro e Welfare" della Regione Calabria che sostituisce integralmente il punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge n. 56/1987 - art.35 D.Lgs. n. 165/2001", allegato al D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 per come modificato e integrato dal D.D.G n. 5993 del 01.06.2020.

## MODALITÀ GENERALI DEL TRATTAMENTO

Il trattamento dei dati personali è realizzato mediante strumenti manuali, informatici e anche attraverso l'utilizzo di piattaforme telematiche, nel rispetto dei principi di liceità e correttezza di cui all'art. 5 del GDPR e in modo tale da garantire la riservatezza e la sicurezza delle informazioni. Si specifica inoltre che il trattamento non comporta alcuna attivazione di processi decisionali automatizzati.

I dati personali trattati sono raccolti presso l'Interessato per mezzo di modulistica predisposta ad hoc.

Il conferimento dei dati è facoltativo, ma necessario per le finalità sopra indicate. Ne consegue che l'eventuale rifiuto a fornirli comporta l'impossibilità per la Regione Calabria a svolgere le operazioni necessarie per espletare il servizio e/o l'attività richiesta.

Regione Calabria si impegna ad assicurare che le informazioni e i dati raccolti ed utilizzati siano adeguati, pertinenti e limitati, anche nel tempo di conservazione, a quanto necessario rispetto alle finalità di trattamento sopra descritte, e che i propri dati personali siano trattati in modo da garantire la sicurezza degli stessi, anche attraverso misure tecniche e organizzative adeguate ed efficaci messe in atto dal Titolare, nel rispetto del principio di Accountability (Responsabilizzazione) prescritto dal GDPR, che evitino il rischio di perdita, accesso non autorizzato, uso illecito e diffusione degli stessi.

## DESTINATARI DEI DATI PERSONALI

Preposti al trattamento

I dati personali raccolti sono trattati per le finalità di cui sopra:

da personale dipendente della Regione Calabria, nello specifico dagli operatori dei Centri per l'Impiego, designati quali persone autorizzate al trattamento dei dati;

da società terze fornitrici di servizi per la Regione Calabria formalmente designate quali responsabili esterni del trattamento, ai sensi dell'art. 28 del GDPR.

Le persone preposte alle attività di trattamento sono previamente autorizzate e istruite in ordine alle finalità e alle relative modalità del trattamento.

Comunicazioni a terzi

I dati personali raccolti non saranno né diffusi né comunicati a terzi, fatti salvi i casi in cui si renda necessario comunicarli a soggetti pubblici legittimati a richiedere tali dati.

Trasferimenti extra UE

I dati personali raccolti non saranno né diffusi né trasferiti in Paesi extra UE.

#### PERIODO DI CONSERVAZIONE

I dati personali saranno conservati presso Regione Calabria per il tempo necessario ad adempiere alle finalità di cui sopra e, comunque, per tutto il tempo necessario alla gestione della procedura nonché, successivamente, in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Al termine del periodo di conservazione, tali dati saranno cancellati o trattati in forma anonima.

#### DIRITTI DEGLI INTERESSATI

Gli Interessati (persone fisiche cui si riferiscono i dati personali) hanno il diritto di ottenere, nei casi previsti, l'accesso ai propri dati personali, la rettifica, la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del GDPR).

L'apposita istanza per l'esercizio dei diritti connessi al trattamento dei dati personali, è presentata all'Ufficio Privacy della Regione Calabria, utilizzando preferibilmente la modulistica disponibile all'indirizzo <https://www.regione.calabria.it/website/responsabileprotezionedati/>, secondo le seguenti modalità:

a mezzo posta, inviando una comunicazione con raccomandata a/r a: Regione Calabria - Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane" - Ufficio Privacy, Viale Europa - Cittadella Regionale - Località Germaneto - 88100 - Catanzaro;

a mezzo PEC, all'indirizzo [datlavprivacy.personale@pec.regione.calabria.it](mailto:datlavprivacy.personale@pec.regione.calabria.it).

In alternativa, ci si può rivolgere direttamente anche al Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) di Regione Calabria o al Titolare del trattamento o suo delegato, utilizzando i recapiti riportati nelle sezioni "Responsabile della Protezione dei Dati" e "Titolare del Trattamento" della presente informativa.

L'esercizio dei propri diritti in qualità di Interessato è gratuito ai sensi dell'art. 12 del GDPR, salvo i casi di richieste manifestamente infondate o eccessive ai quali si applica il par. 5 del medesimo articolo.

Regione Calabria si impegna a fornire una risposta entro il termine di un mese dalla richiesta, estensibile fino a tre mesi in caso di particolare complessità della stessa.

#### Diritto di reclamo

Gli Interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti, effettuato nell'ambito della presente attività, avvenga in violazione di quanto previsto dal GDPR, hanno il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante, come previsto dall'art. 77 del GDPR stesso, ovvero, di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del GDPR).

#### RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

Il Responsabile della Protezione dei Dati (di seguito "RPD") designato da Regione Calabria, a norma dell'art. 37, par. 1, lettera a) del GDPR è l'Avv. Angela Stellato, nominata con D.P.G.R. n. 178 del 4 novembre 2021. È possibile rivolgersi al RPD per tutte le questioni relative al trattamento dei propri dati personali e per l'esercizio dei connessi diritti, nelle seguenti modalità:

a mezzo posta, inviando una comunicazione con raccomandata a/r all'indirizzo: Regione Calabria - Cittadella Regionale - Viale Europa, Località Germaneto - 88100 - Catanzaro - alla c.a. del Responsabile della Protezione dei Dati;

a mezzo PEC, all'indirizzo [rpd@pec.regione.calabria.it](mailto:rpd@pec.regione.calabria.it) .

*I dati di contatto riportati nella presente informativa sono riservati alle sole comunicazioni in materia di protezione dati personali. Per ogni altra comunicazione pertinente alla specifica attività amministrativa (entro cui è effettuato il trattamento dei propri dati personali) fare riferimento al Dipartimento/Settore di competenza/CPI di competenza*



## REGIONE CALABRIA

### Dipartimento “Lavoro e Welfare”

**Settore n. 5 “Funzioni Territoriali Centri per l’Impiego – Attuazione Politiche attive e inclusive  
– Area Sud – Sede di Reggio Calabria”**

**Centro per l’Impiego di Reggio Calabria**

**Al Centro per l’Impiego di Reggio Calabria**

[cpireggiocalabria@pec.regione.calabria.it](mailto:cpireggiocalabria@pec.regione.calabria.it)

Il/La sottoscritto/a .....  
(Cognome) (Nome)  
 nato/a a ..... (prov. ....) il ..... / ..... / ..... cittadinanza .....  
 Codice Fiscale ..... residente in ..... (prov. ....)  
 CAP ..... Via ..... n. ....  
 Tel ..... Cell ..... email .....@.....  
 pec ..... iscritto al Centro per l’Impiego di .....

### PRESA VISIONE

dell’Avviso per l’avviamento a selezione presso il Comune di Bagnara Calabria di n.1 (una) unità , a tempo indeterminato e part-time (18 ore), di “Operatore Tecnico Manutentore” con qualifica di “Manovali e personale non qualificato dell’edilizia civile e professioni assimilate” (Codice Istat 8.4.2.1.0) – Area di inquadramento OPERATORI, da assegnare alla UOC 5 del Comune di Bagnara Calabria per lo svolgimento di lavori manuali nel settore edile-manutentivo che non necessitano di una particolare qualificazione

### CHIEDE

di aderire all’Avviso di selezione sopra indicato e di essere incluso nella graduatoria per i posti disponibili.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. del 28 dicembre 2000, n. 445, *“Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*, sotto la propria responsabilità e consapevole che la non veridicità delle dichiarazioni rese, emerse a seguito dei controlli di cui all’art. 71 del predetto D.P.R., comporta la decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 75 D.P.R. n. 445/2000) e farà incorrere nelle sanzioni penali (art. 76 D.P.R. n.445/2000),

### DICHIARA

- di essere disoccupato/a ai sensi dell’art. 19, comma 1 del D.Lgs. n. 150/2015, così come disciplinato dalla D.G.R. n. 362 del 10.08.2017 e dal Decreto Dirigenziale della Regione Calabria n. 1094 del 28.02.2018, ovvero di trovarsi nelle condizioni previste dall’art. 4, comma 15-*quater*, del D.L. n.

4/2019, convertito in Legge n. 26/2019 e iscritto presso il Centro per l'Impiego di ..... dal .....

- di possedere il titolo di studio di ..... conseguito presso ..... nell'anno .....
- di essere in possesso dei requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego;
- di aver svolto regolare tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale, promosso dalla Regione Calabria (da compilare solo in caso di possesso del requisito):  
presso ....., dal ..... al .....;  
presso ....., dal ..... al .....;  
presso ....., dal ..... al .....
- che, ai fini dell'attribuzione della precedenza, a parità di punteggio, la propria situazione familiare è la seguente:

| Componenti del nucleo familiare (compreso il dichiarante da inserire nella prima riga) |              |                 |                |  |                              |
|--|--------------|-----------------|----------------|--|------------------------------|
| N.   | Cognome Nome | Data di nascita | Codice fiscale | Rapporto di parentela con il dichiarante | Privo di occupazione (SI/NO) |
| 1  |              |                 |                | DICHIARANTE                              |                              |
| 2  |              |                 |                |  |                              |
| 3  |              |                 |                |  |                              |
| 4  |              |                 |                |  |                              |
| 5  |              |                 |                |  |                              |
| 6  |              |                 |                |  |                              |

- e, pertanto, di avere n. .... figlio/i (da indicare solo se conviventi e privi di occupazione);
- che il proprio reddito ISEE, come risultante dal modello in corso di validità allegato alla presente, è pari ad € .....

A completamento delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni rese, ai sensi e per effetto del D.P.R. n.445/2000 e ss.mm.ii, si allegano i seguenti documenti:

- Certificazione ISEE in corso di validità fino alla scadenza del presente Avviso;
  - N. .... certificazioni attestanti eventuali tirocini extracurricolari e/o di inclusione sociale, promossi dalla Regione Calabria
  - Documento di identità in corso di validità.
- Per la modalità di trattamento dei suoi dati personali, di aver preso visione dell'informativa ai sensi dell'art. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 parte integrante dell'Avviso pubblico di cui all'Allegato A.

Letto, confermato e sottoscritto

Luogo e data, .....

.....  
(firma)